

**BEBERAPA FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT TIGA BINTANG PUTRA DI GRESIK
SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh Gelar Sarjana
Administrasi Bisnis pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



Oleh :

M Cahyo Aminullah
NPM : 0642010069

**YAYASAN KESEJAHTERAAN PENDIDIKAN DAN PERUMAHAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2010**

LEMBAR PERSETUJUAN

**Judul Penelitian : BEBERAPA FAKTOR YANG BERPENGARUH
TEHADAP PROKDUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT TIGA BINTANG PUTRA
DI GRESIK**

Nama Mahasiswa : M Cahyo Aminullah

NPM : 0642010069

Jurusan : Ilmu Administrasi Bisnis

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Telah disetujui untuk mengikuti ujian lisan Skripsi

KETUA JURUSAN

PEMBIMBING

Sadjudi, Drs.,S.E,M.Si.
NIP. 030 134 635

Lia Nirawati, Dra.,M.Si.
NIP. 030 223 072

**BEBERAPA FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. TIGA
BINTANG PUTRA DI GRESIK**

Oleh :

M. Cahyo Aminullah
0642010069

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh tim penguji skripsi
Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada Tanggal 20 Mei 2010

Pembimbing Utama :

Ketua Tim Penguji :

1.

Lia Nirawati, Dra, M.Si
NIP. 030 223 072

Sadjudi, Drs, S.E, M.Si
NIP. 030 134 635

Pembimbing Pendamping :

Sekretaris :

2.

Siti Ning Farida, Dra, M.Si
NIP. 030 207 136

Lia Nirawati, Dra, M.Si
NIP. 030 223 072

Anggota Penguji :

Sonja Andarini, Dra, M.Si
NIP. 030 223 612

**Mengetahui,
Dekan**

Hj.Ec. Suparwati, Dra, M.Si
NIP. 030 175 349

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Penelitian : **PENGARUH RASIO AKTIVITAS TERHADAP
PERTUMBUHAN LABA PADA *TOBACCO
MANUFACTURE* YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK
INDONESIA (BEI)**

Nama Mahasiswa : Galih Aji Panuto

NPM : 0642010071

Jurusan : Ilmu Administrasi Bisnis

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Menyetujui,

Pembimbing

Tim Penguji :

1.

Drs. Nurhadi, MSi
NIP. 030 227 930

Dr. JOJOK D. S.Sos, MSi
NIP. 957 000 042

2.

Dra. Sonja Andarini, MSi
NIP. 030 223 612

3.

Drs. Eddy Poernomo, MM
NIP. 030 178 443

Mengetahui,

KETUA JURUSAN

Drs. SADIJUDI, MSi
NIP. 030 134 635

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi dengan judul **“Beberapa Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tiga Bintang Putra Di Gresik”**.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada Ibu **Lia Nirawati, Dra., M.Si.**, selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis dan tidak lupa penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Ibu Hj. Suparwati, Dra., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak. Sadjudi, Drs., S.E., M.Si., selaku ketua program studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak. Nurhadi, Drs., M.Si., selaku sekretaris program studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak dan Ibu Dosen jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Bapak H. Tohiron Iskhaq selaku direktur utama PT Tiga Bintang Putra Di Gresik yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan sumber data.

6. Orang tua penulis yang telah banyak memberikan dukungan moral maupun materiil sehingga dapat terselesaikannya laporan skripsi ini.
7. Saudara dan teman – teman yang sudah memberi semangat dan dukungannya dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

Penulis menyadari segala keterbatasan kemampuan dan pengetahuan, sehingga saran dan kritik sangat penulis harapkan demi kesempurnaan penulisan ini. Akhir kata penulis berharap semoga laporan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, Mei 2010

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Disiplin Kerja.....	15
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.1.2.2 Pentingnya Disiplin Kerja Karyawan	16
2.1.2.3 Pendekatan Disiplin Kerja	18

2.1.2.4 Faktor-faktor Disiplin Kerja	19
2.1.3 Pelatihan Kerja.....	20
2.1.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja	20
2.1.3.2 Manfaat-manfaat Pelatihan	22
2.1.3.3 Jenis-jenis Pelatihan.....	23
2.1.4 Lingkungan Kerja	24
2.1.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	24
2.1.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	25
2.1.5 Motivasi Kerja	28
2.1.5.1 Pengertian Motivasi Kerja	28
2.1.5.2 Pendekatan Terhadap Motivasi.....	32
2.1.5.3 Jenis Motivasi Yang Diberikan Kepada Karyawan.....	34
2.1.6 Produktivitas Kerja	35
2.1.6.1 Pengertian Produktivitas Kerja	35
2.1.6.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi	
Produktivitas Kerja Karyawan	36
2.1.7 Pengaruh disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja	
dan motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	38
2.2 Kerangka Berpikir.....	39
2.3 Hipotesis Penelitian	41

BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	42
3.2 Pengukuran Variabel.....	44
3.2.1 Populasi Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.3.1 Jenis Data.....	47
3.3.2 Sumber Data	47
3.3.3 Pengumpulan Data.....	48
3.4 Teknik Analisis dan Uji hipotesis	48
3.4.1 Uji Validitas	48
3.4.2 Uji Reliabilitas	49
3.5 Uji Asumsi Klasik	50
3.6 Teknik Analisa Data.....	53
3.7 Uji Hipotesis.....	54
3.7.1 Uji F.....	54
3.7.2 Uji t.....	55
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 58
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	58
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	60
4.1.2.1 Visi	60

4.1.2.2 Misi	60
4.1.3 Lokasi Perusahaan	60
4.1.4 Jam Kerja Perusahaan	61
4.1.5 Struktur Organisasi	61
4.1.6 Personalia.....	71
4.2 Hasil Penelitian	71
4.2.1 Analisis Deskriptif Data Penelitian	71
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	79
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	81
4.2.4 Analisa Data	85
4.2.5 Uji Hipotesis	88
4.2.6 Analisis Korelasi Parsial.....	95
4.3 Pembahasan	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	100

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

1.1	Realisasi Pendapatan Tahun 2008 dan tahun 2009	3
3.1	Jumlah Sampel.....	46
4.1	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Tingkat Disiplin Kerja ...	72
4.2	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Model Pelatihan Kerja ...	73
4.3	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kondisi Lingkungan Kerja	75
4.4	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Tingkat Motivasi Kerja..	77
4.5	Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan	78
4.6	Hasil Uji Validitas	80
4.7	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	81
4.8	Hasil Uji Multikolinieritas	82
4.9	Penentuan Nilai Durbin Watson	83
4.10	Uji Heterokedastitas	84
4.11	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
4.12	Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	87
4.13	Hasil Perhitungan Uji F	88
4.14	Hasil Perhitungan Uji t	90
4.15	Nilai Koefisien Korelasi Parsial	96

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Berpikir	40
3.1	Uji F	55
3.2	Uji t	57
4.1	Struktur Organisasi PT Tiga Bintang Putra Di Gresik	62
4.2	Uji Asumsi Normalitas	84
4.3	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 Uji F	89
4.4	Kriteria Daerah Penerimaan Atau Penolakan Variabel Tingkat Disiplin Kerja X_1	91
4.5	Kriteria Daerah Penerimaan Atau Penolakan Variabel Model Pelatihan Kerja	92
4.6	Kriteria Daerah Penerimaan Atau Penolakan Variabel Kondisi Lingkungan Kerja	94
4.7	Kriteria Daerah Penerimaan Atau Penolakan Variabel Tingkat Motivasi Kerja	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Jawaban Responden

Lampiran 3. Statistik Deskriptif

Lampiran 4. Uji Validitas

Lampiran 5. Uji Reliabilitas

Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

Lampiran 7. Analisis Regresi Linear Berganda

Lampiran 8. Tabel t

Lampiran 9. Tabel F

Lampiran 10. Tabel r

BEBERAPA FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT TIGA BINTANG PUTRA DI GRESIK

Oleh :

M Cahyo Aminullah

ABSTRAKSI

Di tengah era globalisasi seperti yang terjadi pada saat ini, perkembangan dunia bisnis dan organisasi tidak dapat dipisahkan dari perkembangan kualitas. Untuk itu, hal yang paling utama yang perlu diperhatikan oleh perusahaan adalah peningkatan produktivitas kerja karyawan agar tujuan perusahaan dapat tercapai, maka perusahaan harus benar-benar memperhatikan masalah produktivitas kerja karyawan dengan kata lain produktivitas karyawan menyiratkan hubungan karyawan dengan perusahaan atau organisasi secara aktif. Karyawan yang menunjukkan produktivitas tinggi memiliki keinginan untuk memberikan tenaga dan tanggung jawab yang lebih dalam menyokong kesejahteraan dan keberhasilan organisasi tempatnya bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **1)** pengaruh tingkat disiplin kerja, pelatihan kerja, kondisi lingkungan kerja, dan tingkat motivasi kerja secara simultan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan, **2)** pengaruh tingkat disiplin kerja, pelatihan kerja, kondisi lingkungan kerja, dan tingkat motivasi kerja secara parsial terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan, dan **3)** variabel bebas yang berpengaruh dominan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Tiga Bintang Putra Di Gresik yang berjumlah 185 orang. Penelitian ini menggunakan sample sebanyak 126 orang yang diambil dengan menggunakan teknik penarikan sampel ***Disproporsionate Random Sampling***. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Selanjutnya data dianalisis menggunakan teknik regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis data disimpulkan bahwa **1)** hasil uji F menunjukkan bahwa variabel tingkat disiplin kerja, pelatihan kerja, kondisi lingkungan kerja dan tingkat motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan, **2)** Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel tingkat disiplin kerja, pelatihan kerja, kondisi lingkungan kerja dan tingkat motivasi kerja berpengaruh terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan, **3)** dari seluruh variabel bebas yang berpengaruh terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan, variabel tingkat motivasi kerja memiliki pengaruh yang dominan.

Keyword : tingkat disiplin kerja (X_1), pelatihan kerja (X_2), kondisi lingkungan kerja (X_3), tingkat motivasi kerja (X_4) dan tingkat produktivitas kerja (Y).

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam setiap organisasi perusahaan, prinsip kelangsungan hidup usaha dengan menekankan pada kualitas dari usaha tersebut baik dalam organisasi bisnis maupun organisasi non bisnis adalah merupakan salah satu asumsi dasar dari organisasi perusahaan. Dalam hal ini, keberadaan dan keterlibatan suatu sumber daya manusia adalah faktor yang sangat penting dan erat hubungannya dalam mengelola dan mengendalikan faktor-faktor produksi yaitu : Manusia (*man*), Uang (*money*), Bahan Baku (*material*), Mesin (*machine*) dan Pasar (*market*).

Sumber daya manusia merupakan elemen utama organisasi yang paling penting, hal ini dikarenakan tumbuh kembangnya organisasi tergantung dari sumber daya manusia. peran manajer sumber daya manusia akhirnya bergeser, mula-mula peran yang dominan untuk membantu manajemen puncak dalam usaha memperoleh dan memelihara sumber daya manusia, kemudian manajer terus menerus mencari program yang akan mendukung tercapainya sasaran organisasi dan sasaran individu.

Dalam era pembangunan sekarang ini manajemen di bidang sumber daya manusia juga mengalami kemajuan yang pesat. Karena itulah perlunya diadakan perencanaan dan pembangunan yang baik terhadap sumber yang ada, khususnya sumber daya manusia untuk masa sekarang maupun yang akan datang.

Masalah tenaga kerja merupakan salah satu masalah yang serius untuk mendapatkan perhatian. Karena keberhasilan suatu perusahaan tergantung pada baik buruknya tenaga kerja dalam melakukan pekerjaannya. Agar suatu perusahaan dapat berkembang sesuai dengan tujuan perusahaan maka kontinuitas kerja karyawan harus selalu dapat dipertahankan. Dalam hal ini karyawan yang mempunyai kemampuan, tanggung jawab dan semangat kerja yang tinggi harus dipertahankan.

Untuk dapat mengatasi hal tersebut perusahaan mempunyai cara agar dapat membangkitkan semangat kerja dan efisiensi kerja antar karyawan, hal ini dapat dilakukan dengan membuat peraturan-peraturan agar para karyawan dapat mematuhi dan disiplin dalam bekerja, Lingkungan kerja ini tidak hanya lingkup dari fisik bangunan tetapi meliputi juga hubungan atau interaksi antara pimpinan dengan karyawan serta karyawan dengan karyawan yang lain sehingga tercipta lingkungan kerja yang baik.

Untuk menunjang terlaksananya disiplin kerja, seorang pimpinan perusahaan harus memakai strategi pembagian kerja yang tertib dan teratur. Disamping itu pimpinan hendaknya memperhatikan kebutuhan karyawan baik yang bersifat jasmani maupun rohani dengan memberikan gaji atau bonus bagi karyawan yang berprestasi. Hal itu mendorong karyawan untuk lebih bersemangat dan berdisiplin dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang menjadi kewajibannya dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Secara teoritis semakin besar motivasi kerja karyawan yang diberikan akan menjadi dorongan pribadi seseorang, maka semakin tinggi produktivitas kerja yang bersangkutan

PT Tiga Bintang Putra Di Gresik sebagai perusahaan swasta yang bergerak di bidang persewaan, penyediaan alat berat dan pengurukan lahan tanah beserta sarana infrastruktur yang mendukung property dan juga penyediaan suku cadang alat berat, namun dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja perusahaan ini mengalami hambatan yang disebabkan oleh beberapa faktor yakni disiplin kerja karyawan, karena pada perusahaan ini karyawan kurang bisa mematuhi peraturan yang berlaku seperti datang kerja tidak tepat waktu dan penundaan pekerjaan. Ini dampak kurang seriusnya dari pihak perusahaan mengenai pelatihan kerja dan lingkungan kerja sehingga mengakibatkan produktivitas kerja karyawan menurun.

TABEL 1.1
Realisasi pendapatan tahun 2008 dan 2009
(Dalam miliar rupiah)

Uraian	Realisasi tahun	
	2008	2009
Pendapatan usaha	87,10	68,91
Pendapatan non usaha	9,89	5,52

Sumber : PT Tiga Bintang Putra Di Gresik.

Agar produktivitas kerja karyawan dapat meningkat dan mengurangi indisipliner karyawan maka upaya dari perusahaan tersebut adalah memberikan program pelatihan kerja, program pelatihan kerja tersebut harus dilaksanakan sesuai dengan kebijakan perusahaan maka hendaknya kedisiplinan kerja karyawan

harus diperhatikan secara serius oleh pimpinan agar karyawan mematuhi segala ketentuan dan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan sehingga produktivitas kerja karyawan dapat tercapai, selain itu lingkungan kerja karyawan yang merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan sedikit banyak kondisi tersebut mempengaruhi produktivitas kerja dari karyawan yang bersangkutan serta pemberian motivasi yang lebih agar karyawan tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja perusahaan, dan apabila kebijakan perusahaan tersebut dapat tercapai dengan baik maka tujuan dari perusahaan akan mudah dicapai.

Dengan demikian maka PT Tiga Bintang Putra Di Gresik tertuntut untuk mengelola dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan baik agar mampu memenuhi kebutuhan organisasi sehingga mampu berkompetisi dalam persaingan industri jasa dan perdagangan yang semakin berkembang. Oleh karena itu melihat permasalahan dari latar belakang di atas maka penulis tertarik untuk mengambil judul **“Beberapa Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Tiga Bintang Putra Di Gresik”**.

1.2 Rumusan Masalah

Kesuksesan suatu perusahaan atau organisasi kerja tidak lepas dari peranan tenaga kerja yang terlihat didalamnya jadi sebuah perusahaan dapat dikatakan berkembang atau maju tergantung dari bagaimana cara perusahaan mengelola sumber daya manusianya, agar pegawai mampu memenuhi kebutuhan perusahaan.

Bertitik tolak pada dari uraian di atas permasalahan pokoknya adalah :

1. Apakah tingkat disiplin kerja, model pelatihan kerja, kondisi lingkungan kerja dan tingkat motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan pada perusahaan PT Tiga Bintang Putra Di Gresik?
2. Apakah tingkat disiplin kerja, model pelatihan kerja, kondisi lingkungan kerja dan tingkat motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan pada perusahaan PT Tiga Bintang Putra Di Gresik?

1.3 Tujuan

Tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat disiplin kerja, pelatihan kerja, kondisi lingkungan kerja dan tingkat motivasi kerja secara simultan terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT Tiga Bintang Putra Di Gresik.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat disiplin kerja, pelatihan kerja, kondisi lingkungan kerja dan tingkat motivasi kerja secara parsial terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan pada PT Tiga Bintang Putra Di Gresik.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian adalah :

1. Secara praktisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu sumbangan pikiran bagi pemimpin perusahaan dalam menerapkan kebijakan dalam menilai produktivitas karyawan

2. Secara teoritis

Memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan ilmu administrasi bisnis, khususnya bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.